



COMUNE DI ILLASI

PROVINCIA DI VERONA

ORIGINALE

N°113 Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA
-----------------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Piano triennale fabbisogno di personale anni 2023/2025 (PTFP)
----------------	---

Oggi **ventuno** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 16:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
RUFFO EMANUELA	SINDACO	Presente in videoconferenza
TAIOLI MICHELE	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
VENTURINI CESARINO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Bosaro Nadia	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
CASTAGNINI SIMONE	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa PUZZO CARMELA.**

RUFFO EMANUELA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Piano triennale fabbisogno di personale anni 2023/2025 (PTFP)
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.».

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione.

RITENUTO di dover procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente.

RILEVATO che il rapporto popolazione - dipendenti per il Comune di Illasi si attesta sul valore di 1/345, più favorevole rispetto a quanto fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017, pari a 1/169 per i comuni di analoga dimensione demografica.

ATTESO che, in merito al rispetto dei vincoli normativi per procedere con nuove assunzioni, occorre aver rispettato quanto segue:

- a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 16 della L.183/2011, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da attestazione dei Responsabili dei Servizi agli atti dell'ufficio personale;
- il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025 è stato approvato con

deliberazione di Giunta comunale n. 111 in data odierna dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del D. Lgs. 198/2006, art. 48, comma 1, nonché del D. Lgs. 165/2001, art. 6, comma 6;

- il Comune di Illasi rispetta la prescrizione di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, coordinato con la legge di conversione 28 gennaio 2009, n. 2 in merito alla certificazione dei crediti
- il Comune di Illasi ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014 convertito dalla legge 23 giugno 2014, n. 89.

VISTE le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” emanate dalla Funzione Pubblica (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018), ed in particolare i punti 2.1 e 2.2., nonché le deliberazioni n. 94/2007 e 113/2019 della Corte dei Conti del Veneto e n. 31/2015 delle Sezioni Riunite, che specificano le rispettive modalità di calcolo ed i rapporti tra i concetti di “dotazione organica” e di limite di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sopra richiamata.

VISTO l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30/04/2019 n. 34 (decreto crescita) convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta le nuove disposizioni in materia di assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni, in base alla sostenibilità finanziaria.

PRESO ATTO della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 del Decreto 17 Marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, relativo alle misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni, con il quale viene data attuazione al suddetto comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge 30/04/2019 n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

EVIDENZIATO che l'art. 7 comma 1 del citato Decreto 17 marzo 2020 testualmente dispone: *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296”*;

VISTA la circolare n. 17102/110/1 – ufficio V[^] - Affari territoriali Ministero dell'Interno del 8.6.2020, ed in particolare le considerazioni sugli effetti della nuova disciplina in materia di assunzioni.

RILEVATO, pertanto, che il valore medio della spesa di personale del Comune di Illasi per gli anni 2011-2013 di cui al comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 è pari a **€ 690.972,72** così come certificato dall'Organo di Revisione contabile e specificato dal seguente prospetto:

Media 2011/2013

Spese macroaggregato 101	€ 622.265,00
Spese macroaggregato 103	€ 6.380,70
Irap macroaggregato 102	€ 41.408,61

Altre spese: quota parte spese personale Unione di Comuni Verona Est € 115.529,70

Altre spese: trasferimenti (per convenzione di segreteria) € 17.033,33

Altre spese: censimenti € 5.226,67

Altre spese: rimborsi

Totale spese di personale (A) € 807.844,01

(-) Componenti escluse (B) € 116.871,29

(-) Altre componenti escluse:

(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B € 690.972,72

(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562

VISTO infine i seguenti commi dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Finanziaria 2020):

- comma 147, che consente alle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di poter utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei limiti fissati dal medesimo comma;
- comma 148, che ha abrogato i commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Finanziaria 2019) e ha sostituito le parole: « tre anni dalla data di pubblicazione » dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con le seguenti: «due anni dalla data di approvazione »;

RITENUTO, di aggiornare i reclutamenti dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, limitatamente alle procedure di assunzione dall'esterno, individuando i seguenti posti da ricoprire:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura	Costo annuo
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Biblioteca - Cat. D tempo pieno	concorso pubblico	Amministrativa	2023	€ 35.108,72
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2024	=====

Nessuno	Nessuna	Nessuna	2025	====
---------	---------	---------	------	------

VERIFICATA l'insussistenza di domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno per la copertura di detti posti, cui l'art. 3 comma 101 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244 che riconosce la precedenza in caso di programmazione di assunzioni a tempo pieno.

PRESO ATTO che la spesa di personale, dell'ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio finanziario 2021 è stata pari a **€ 569.235,14**, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra richiamato DPCM 17/03/2020.

VISTE le capacità assunzionali per il Comune di Illasi definite ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, e del relativo decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020 (G.U. n. 108 del 27.4.2020) considerando la fascia demografica, e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, calcolate dall'ufficio personale come da **allegato A**) al presente provvedimento.

CONSIDERATO che le nuove assunzioni programmate non elidono tutta la capacità assunzionale dell'ente disponibile, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, e del relativo decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020 (G.U. n. 108 del 27.4.2020), e residuano pertanto margini finanziari per attuare ulteriori politiche in materia di personale.

PRESO ATTO che la spesa per il lavoro flessibile per il 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 e s.m.i., è pari a € 32.000,00;

DATO ATTO che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

DATO ATTO che il DUP 2023-2025, per quanto concerne il fabbisogno di personale e le relative assunzioni programmate, rinvia al presente Piano, da approvarsi con apposito atto di Giunta Comunale;

VISTO Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché quello di contabilità.

VISTO il vigente Statuto comunale.

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000 prot. n. del

PRESO ATTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma e dell'art. 147 bis del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

CON VOTI unanimi favorevoli, legalmente espressi

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) DI DARE ATTO che, in applicazione dei criteri definiti dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020, per il Comune di Illasi e per il triennio 2023-2025 risultano le facoltà assunzionali riportate **nell'allegato A)** al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

2) DI APPROVARE conseguentemente l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023-2025 autorizzando la copertura dei seguenti posti e secondo le seguenti modalità:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura	Costo annuo
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Biblioteca - Cat. D tempo pieno	concorso pubblico	Amministrativa	2023	€ 35.108,72
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2024	====
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2025	====

3) DI AUTORIZZARE altresì fin d'ora il proseguimento o l'attivazione di ulteriori convenzioni di utilizzo congiunto di personale dell'ente o di altro ente ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2000 per soddisfare al meglio le esigenze, anche temporanee, degli uffici e dell'ente, nel rispetto complessivo dei limiti annuali di spesa per personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e compatibilmente con gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2023-2025;

4) DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

5) DI DARE ATTO che il DUP 2023-2025, per quanto concerne il fabbisogno di personale e le relative assunzioni programmate, rinvia al presente Piano;

6) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle RSU, alle OO.SS e alla Ragioneria Generale dello Stato.

7) DI STABILIRE che il presente piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO (www.sico.tesoro.it).

Con successiva unanime e favorevole votazione, espressa nei modi e forme di legge, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 122 del 20-12-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	Piano triennale fabbisogno di personale anni 2023/2025 (PTFP)
----------------	--

Data lettura della presente deliberazione, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
RUFFO EMANUELA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa PUZZO CARMELA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI ILLASI
PROVINCIA DI VERONA

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2023/2025 (PTFP)

TECNICO

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO

a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 21-12-2022

Il Responsabile del servizio
COSTIN INA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI ILLASI
PROVINCIA DI VERONA

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2023/2025 (PTFP)

CONTABILE

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO

a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 21-12-2022

Il Responsabile del servizio
COSTIN INA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI ILLASI
PROVINCIA DI VERONA

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 113 del 21-12-2022

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2023/2025 (PTFP)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare nei dieci giorni successivi alla pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI ILLASI li 28-01-2023

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI ILLASI
PROVINCIA DI VERONA

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 113 del 21-12-2022**

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2023/2025 (PTFP)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 17-01-2023 e vi rimarrà fino al 01-02-2023 con numero di registrazione 38.

COMUNE DI ILLASI li 17-01-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

COLLOCAZIONE ENTE RISPETTO ALLE SOGLIE (ART. 4 DEL DPCM 17 MARZO 2020)	
Entrate correnti - Rendiconto 2019	3.575.525,77
Entrate correnti - Rendiconto 2020	3.722.941,07
Entrate correnti - Rendiconto 2021	3.904.299,82
Media entrate correnti triennio 2019-2021	3.734.255,55
Stanziamiento assestato FCDE anno 2021	171.117,75
Media entrate correnti triennio 2019-2021 al netto del FCDE (FATTORE A)	3.563.137,80
Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Rendiconto 2021	569.235,14
Spese di personale macroagg. 103 (no IRAP) - Rendiconto 2021	0,00
Totale spesa di personale - Rendiconto 2020 (FATTORE B)	569.235,14
Calcolo incidenza (%) (FATTORE B / FATTORE A)	15,98
Valore soglia di riferimento comuni virtuosi (%) (Tab. 1 DPCM 17.03.2020)	26,90

Valore soglia: esprime in termini percentuali il rapporto massimo ammissibile per rientrare fra gli "enti virtuosi" fra il fattore b) (spesa di personale risultante nell'ultimo rendiconto approvato) e il fattore a) (entrate correnti risultanti dagli ultimi tre rendiconti approvati).

Entrate correnti: valore composto dagli accertamenti dei primi tre titoli dell'entrata degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE assestato dell'ultimo esercizio, al netto delle entrate da rimborso spese di personale a carico di terzi (da escludere poi anche dalle spese), eventualmente integrata con l'entrata da TARI corrispettiva delegata al gestore del servizio, al netto FSC.

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ART. 4, C. 2 DEL DPCM 17 MARZO 2020			
	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Limite invalicabile per spesa di personale (pari al valore soglia 26,90%)	958.484,07	958.484,07	958.484,07
Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Bilancio di previsione 2023-2025	693.600,00	688.600,00	688.600,00
Spese di personale macroagg. 103 (no IRAP) - Bilancio di previsione 2023-2025	0,00	0,00	0,00
Spese di personale da Bilancio di previsione 2023-2025 al netto dell'IRAF	693.600,00	688.600,00	688.600,00
Incremento di spesa non dipendente da nuove assunzioni di ruolo	0,00	0,00	0,00
Differenza positiva con incremento massimo possibile (pari al valore soglia 26,90%)	264.884,07	269.884,07	269.884,07
VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ART. 5 DEL DPCM 17 MARZO 2020			
	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Rendiconto 2018	682.715,63	682.715,63	682.715,63
Spese di personale macroagg. 103 (no IRAP) - Rendiconto 2018	0,00	0,00	0,00
Totale spesa di personale - Rendiconto 2018	682.715,63	682.715,63	682.715,63
Incremento su spesa di personale 2018 per assunzioni di ruolo (+25% 2023, +26% 2024, +26% 2025) (Tab. 2 DPCM 17.03.2020)	170.678,91	177.506,06	177.506,06
Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Bilancio di previsione 2023-2025	693.600,00	688.600,00	688.600,00
Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Rendiconto 2018	682.715,63	682.715,63	682.715,63
Incremento su spesa di personale 2018 per assunzioni di ruolo (+25% 2023, +26% 2024, +26% 2025) (Tab. 2 DPCM 17.03.2020)	170.678,91	177.506,06	177.506,06
Resti assunzionali al 31.12.2019 derivanti dalla precedente disciplina (al netto IRAP)	0,00	0,00	0,00
Differenza positiva con spesa di personale 2018 + rivalutazione + c.d. resti assunzionali	159.794,54	171.621,69	171.621,69

COMUNE DI ILLASI

Verbale del Revisore dei Conti

del 20 dicembre 2022

Verbale n. 20 del 20/12/2022

Il giorno 20 dicembre 2022, alle ore 10:00, presso il proprio Studio sito in Verona, Via A. Dominutti n. 20, il sottoscritto Dott. Giampiero Perusi, nominato Revisore Unico del Comune di Illasi per il triennio 2021-2024 ai sensi dell'art. 234 del D.Lgs. n. 267/2000 con deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 29.9.2021, ha esaminato la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 20 dicembre 2022 ad oggetto "Piano triennale fabbisogno di personale anni 2023/2025 (PTFP)" emettendo, in proposito, il proprio parere.

In particolare, il Revisore Unico

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

RILEVATO che il rapporto popolazione - dipendenti per il Comune di Illasi si attesta sul valore di 1/345, più favorevole rispetto a quanto fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017, pari a 1/169 per i comuni di analoga dimensione demografica;

ATTESO che, in merito al rispetto dei vincoli normativi per procedere con nuove assunzioni, occorre aver rispettato quanto segue:

- a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del d.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 16 della L.183/2011, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

- il Comune di Illasi rispetta la prescrizione di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, coordinato con la legge di conversione 28 gennaio 2009, n. 2 in merito alla certificazione dei crediti;

- il Comune di Illasi ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014 convertito dalla legge 23 giugno 2014, n. 89;

VISTE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" emanate dalla Funzione Pubblica (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018), ed in particolare i punti 2.1 e 2.2., nonché le deliberazioni n. 94/2007 e 113/2019 della Corte dei Conti del Veneto e n. 31/2015 delle Sezioni Riunite, che specificano le rispettive modalità di calcolo ed i rapporti tra i concetti di "dotazione organica" e di limite di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sopra richiamata;

VISTO l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30/04/2019 n. 34 (decreto crescita) convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta le nuove disposizioni in materia di assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni, in base alla sostenibilità finanziaria;

PRESO ATTO della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 del Decreto 17 Marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, relativo alle misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni, con il quale viene data

attuazione al suddetto comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge 30/04/2019 n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

EVIDENZIATO che l'art. 7 comma 1 del citato Decreto 17 marzo 2020 testualmente dispone: "la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296";

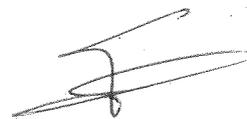
VISTA la circolare n. 17102/110/1 – ufficio V^A - Affari territoriali Ministero dell'Interno del 8.6.2020, ed in particolare le considerazioni sugli effetti della nuova disciplina in materia di assunzioni;

RILEVATO, pertanto, che il valore medio della spesa di personale del Comune di Illasi per gli anni 2011-2013 di cui al comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 è pari a €. 690.972,72 così come certificato dall'Organo di Revisione contabile e specificato dal seguente prospetto:

Media 2011/2013	
Spese macroaggregato 101	€ 622.265,00
Spese macroaggregato 103	€ 6.380,70
Irap macroaggregato 102	€ 41.408,61
Altre spese: quota parte spese personale Unione di Comuni Verona Est	€ 115.529,70
Altre spese: trasferimenti (per convenzione di segreteria)	€ 17.033,33
Altre spese: censimenti	€ 5.226,67
Altre spese: rimborsi	
Totale spese di personale (A)	€ 807.844,01
(-) Componenti escluse (B)	€ 116.871,29
(-) Altre componenti escluse:	
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 690.972,72
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562	

Visti i commi 147 e 148 dell'art. 1 della legge 27.12.2019 n.160 (legge finanziaria 2020);

RITENUTO, di aggiornare i reclutamenti dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, limitatamente alle procedure di assunzione dall'esterno, individuando i seguenti posti da ricoprire:



Comune di Illasi prot. n. 0013799 del 20-12-2022 arrivo cat. 4 cl. 1

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura	Costo annuo
n. 1 posto di Istruttore Direttivo Bibliotecario - Cat. D tempo pieno	concorso pubblico	Amministrativa	2023	€ 35.108,72
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2024	=====
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2025	=====

VERIFICATA l'insussistenza di domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno per la copertura di detti posti, cui l'art. 3 comma 101 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244 che riconosce la precedenza in caso di programmazione di assunzioni a tempo pieno;

PRESO ATTO che la spesa di personale, dell'ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio finanziario 2021 è stata pari a € 569.235,14, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra richiamato decreto del DPCM 17/03/2020;

VISTE le capacità assunzionali per il Comune di Illasi definite ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, e del relativo decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020 (G.U. n. 108 del 27.4.2020) considerando la fascia demografica, e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, calcolate dall'ufficio personale come da allegato A) alla proposta di deliberazione;

PRESO ATTO della spesa del personale prevista in attuazione del suddetto piano del fabbisogno del personale 2023/2025 e dei relativi rispetti dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, come indicato nell'allegato A) alla proposta di deliberazione;

CONSIDERATO che le nuove assunzioni programmate non erodono tutta la capacità assunzionale dell'ente disponibile, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, e del relativo decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020 (G.U. n. 108 del 27.4.2020), e residuano pertanto margini finanziari per attuare ulteriori politiche in materia di personale;

PRESO ATTO che la spesa per il lavoro flessibile per il 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 e s.m.i., è pari a € 32.000,00;

DATO ATTO che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

DATO ATTO che il DUP 2023-2025, per quanto concerne il fabbisogno di personale e le relative assunzioni programmate, rinvia al presente Piano, da approvarsi con apposito atto di Giunta Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché quello di contabilità;

VISTO il vigente Statuto comunale;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma e dell'art. 147 bis del T.U. - D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

ESPRIME

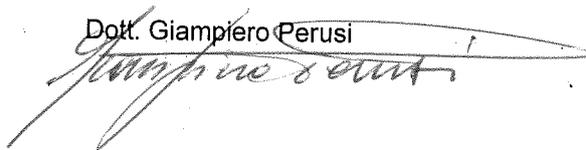


parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 20 dicembre 2022. "Piano triennale fabbisogno di personale anni 2023/2025 (PTFP)"

Verona, lì 20 dicembre 2022

IL REVISORE UNICO

Dott. Giampiero Perusi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giampiero Perusi', written over a horizontal line.