



COMUNE DI ILLASI

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

N°17 Reg. delib.	Ufficio competente ECONOMICO FINANZIARIA
---------------------	--

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)
---------	---

Oggi **ventitre** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 17:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TERTULLI PAOLO	SINDACO	P
RUFFO EMANUELA	ASSESSORE	P
TAIOLI MICHELE	ASSESSORE	P
VENTURINI CESARINO	ASSESSORE	P
FINETTO MARIA	ASSESSORE	A

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa PUZZO CARMELA.

TERTULLI PAOLO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.».

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione.

RITENUTO di dover procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente.

RILEVATO che il rapporto popolazione - dipendenti per il Comune di Illasi si attesta sul valore di 1/345, più favorevole rispetto a quanto fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017, pari a 1/169 per i comuni di analoga dimensione demografica.

ATTESO che, in merito al rispetto dei vincoli normativi per procedere con nuove assunzioni, occorre aver rispettato quanto segue:

- a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del d.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 16 della L.183/2011, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da attestazione dei Responsabili dei Servizi agli atti dell'ufficio personale;
- il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 è stato approvato con

deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 12.1.2022 esecutiva ai sensi di legge, ai sensi del D. Lgs. 198/2006, art. 48, comma 1, nonché del D. Lgs. 165/2001, art. 6, comma 6;

- il Comune di Illasi rispetta la prescrizione di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, coordinato con la legge di conversione 28 gennaio 2009, n. 2 in merito alla certificazione dei crediti
- il Comune di Illasi ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014 convertito dalla legge 23 giugno 2014, n. 89.

VISTE le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” emanate dalla Funzione Pubblica (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018), ed in particolare i punti 2.1 e 2.2., nonché le deliberazioni n. 94/2007 e 113/2019 della Corte dei Conti del Veneto e n. 31/2015 delle Sezioni Riunite, che specificano le rispettive modalità di calcolo ed i rapporti tra i concetti di “dotazione organica” e di limite di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sopra richiamata.

VISTO l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30/04/2019 n. 34 (decreto crescita) convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta le nuove disposizioni in materia di assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni, in base alla sostenibilità finanziaria.

PRESO ATTO della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 del Decreto 17 Marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, relativo alle misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni, con il quale viene data attuazione al suddetto comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge 30/04/2019 n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

EVIDENZIATO che l'art. 7 comma 1 del citato Decreto 17 marzo 2020 testualmente dispone: *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296”*;

VISTA la circolare n. 17102/110/1 – ufficio V[^] - Affari territoriali Ministero dell'Interno del 8.6.2020, ed in particolare le considerazioni sugli effetti della nuova disciplina in materia di assunzioni.

RILEVATO, pertanto, che il valore medio della spesa di personale del Comune di Illasi per gli anni 2011-2013 di cui al comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 è pari a **€ 690.972,72** così come certificato dall'Organo di Revisione contabile e specificato dal seguente prospetto:

	Media
2011/2013	
Spese macroaggregato 101	€ 622.265,00
Spese macroaggregato 103	€ 6.380,70
Irap macroaggregato 102	€ 41.408,61

Altre spese: quota parte spese personale Unione di Comuni Verona Est	€ 115.529,70
Altre spese: trasferimenti (per convenzione di segreteria)	€ 17.033,33
Altre spese: censimenti	€ 5.226,67
Altre spese: rimborsi	
Totale spese di personale (A)	€ 807.844,01
(-) Componenti escluse (B)	€ 116.871,29
(-) Altre componenti escluse:	
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 690.972,72
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)	

VISTO infine i seguenti commi dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Finanziaria 2020):

- comma 147, che consente alle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di poter utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei limiti fissati dal medesimo comma;
- comma 148, che ha abrogato i commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Finanziaria 2019) e ha sostituito le parole: « tre anni dalla data di pubblicazione » dell'all'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con le seguenti: «due anni dalla data di approvazione »;

PRESO ATTO che, con nota del 17.3.2022 prot. 2987, recante "Approvazione del Programma del Fabbisogno del Personale 2022-2024. Revoca in autotutela del concorso pubblico per il reclutamento di un Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D pubblicato in G.U. n. 83 del 19.10.2021", che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, la stessa Giunta Comunale ha chiesto alla Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria di procedere alla revoca della procedura concorsuale avente ad oggetto l'assunzione di un'unità di personale cat. D Istruttore Amministrativo, il cui bando è stato pubblicato sulla G.U. della Repubblica n. 83 del 19.10.2021, atteso che, per sopravvenute esigenze organizzative, la giunta comunale rispetto a quanto aveva programmato con il programma del fabbisogno del personale 2021/2023 ha ritenuto opportuno procedere con l'assunzione di un dipendente cat. D Amministrativo-Contabile e i vincoli in materia di spesa del personale non consentono la contemporanea assunzione di due dipendenti di cat. D.

CONSIDERATO che per l'Amministrazione Comunale di Illasi (VR) risulta prioritario ed imprescindibile l'assunzione di una figura di personale in categoria D) Amministrativo Contabile a tempo pieno e indeterminato.

RITENUTO pertanto di dare indirizzo al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di procedere con la revoca del concorso indetto per l'assunzione di un dipendente cat. D) Istruttore Direttivo Amministrativo, e di cui ne è stato il bando, con determinazione n. 41 del 16.9.2021;

RITENUTO, di aggiornare i reclutamenti dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, limitatamente alle procedure di assunzione dall'esterno, individuando i seguenti posti da ricoprire:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura	Costo annuo
n. 1 posto di Istruttore Direttivo - Cat. D tempo pieno	mobilità volontaria/scorrimento graduatoria/ concorso pubblico	Amministrativo /Contabile	2022	€ 32.480,73
n. 1 Esecutore cat. B3 tempo pieno	scorrimento graduatoria	Area Tecnica	2022	€ 27.588,72
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2023	=====
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2024	=====

VERIFICATA l'insussistenza di domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno per la copertura di detti posti, cui l'art. 3 comma 101 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244 che riconosce la precedenza in caso di programmazione di assunzioni a tempo pieno.

PRESO ATTO che la spesa di personale, dell'ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio finanziario 2020 è stata pari a € **677.882,80**, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra richiamato decreto del 17/04/2020.

VISTE le capacità assunzionali per il Comune di Illasi definite ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, e del relativo decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020 (G.U. n. 108 del 27.4.2020) considerando la fascia demografica, e le relative

percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, calcolate dall'ufficio personale come da **allegato A)** al presente provvedimento.

PRESO ATTO della spesa del personale prevista in attuazione del suddetto piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e dei relativi rispetti dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, come indicato nell'**allegato B)**, elaborato dall'ufficio personale.

CONSIDERATO che le nuove assunzioni programmate non elidono tutta la capacità assunzionale dell'ente disponibile, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, e del relativo decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020 (G.U. n. 108 del 27.4.2020), e residuano pertanto margini finanziari per attuare ulteriori politiche in materia di personale.

PRESO ATTO che la spesa per il lavoro flessibile per il 2008, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 e s.m.i., è pari a € 32.000,00.

DATO ATTO che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68.

DATO ATTO che nel DUP 2022-2024, nella sezione dedicata al fabbisogno del personale verrà ricondotto quanto previsto nella presente deliberazione di Giunta Comunale.

VISTO Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché quello di contabilità.

VISTO il vigente Statuto comunale.

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000 prot. n. 3133 del 23/03/2022;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma e dell'art. 147 bis del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti unanimi e favorevoli, legalmente espressi;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) **DI PRENDERE ATTO** della nota del 17.3.2022 prot. 2987, recante *“Approvazione del Programma del Fabbisogno del Personale 2022-2024. Revoca in autotutela del concorso pubblico per il reclutamento di un Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D pubblicato in G.U. n. 83 del 19.10.2021”*, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con la quale la stessa Giunta Comunale avvalendosi della facoltà di revoca contenuta nel bando di concorso ha chiesto alla Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria di procedere alla revoca della procedura concorsuale avente ad oggetto l'assunzione di un'unità di personale cat. D Istruttore Amministrativo, il cui bando è stato pubblicato sulla G.U. della Repubblica n. 83 del 19.10.2021, atteso che, per sopravvenute esigenze organizzative, ritiene opportuno procedere con l'assunzione di un dipendente cat. D Amministrativo-Contabile e i vincoli in materia di spesa del personale non consentono la contemporanea assunzione di due dipendenti di cat. D.

2) DI DARE indirizzo al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di procedere con la revoca del concorso indetto per l'assunzione di un dipendente cat. D) Istruttore Direttivo Amministrativo, e di cui ne è stato il bando, con determinazione n. 41 del 16.9.2021;

3) DI DARE ATTO che, in applicazione dei criteri definiti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020, per il Comune di Illasi e per il triennio 2022-2024 risultano le facoltà assunzionali riportate **nell'allegato A)** al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale.

4) DI APPROVARE conseguentemente l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024 autorizzando la copertura dei seguenti posti e secondo le seguenti modalità:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura	Costo annuo
n. 1 posto di Istruttore Direttivo - Cat. D tempo pieno	mobilità volontaria/scorrimento graduatoria/ concorso pubblico	Amministrativo /Contabile	2022	€ 32.480,73
n. 1 Esecutore cat. B3 tempo pieno	mobilità volontaria/scorrimento graduatoria/ concorso pubblico	Area Tecnica	2022	€ 27.588,72
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2023	=====
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2024	=====

5) DI AGGIORNARE, per l'effetto, la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, così come da allegato **B)**.

6) DI AUTORIZZARE altresì fin d'ora il proseguimento o l'attivazione di ulteriori convenzioni di utilizzo congiunto di personale dell'ente o di altro ente ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2000 per soddisfare al meglio le esigenze, anche temporanee, degli uffici e dell'ente, sempre nel rispetto complessivo dei limiti annui di spesa annui per personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, sempre nei limiti degli stanziamenti di bilancio di previsione 2022/2024.

7) DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

8) **DI DARE ATTO** che nel DUP 2022-2024, nella sezione dedicata al fabbisogno del personale verrà ricondotto quanto previsto nella presente deliberazione di Giunta Comunale.

9) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle RSU, alle OO.SS e alla Ragioneria Generale dello Stato.

10) **DI STABILIRE** che il presente piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO (www.sico.tesoro.it).

Con successiva unanime e favorevole votazione, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di dover provvedere a porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti per procedere alle assunzioni di cui sopra.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 17 del 22-03-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)
----------------	--

Data lettura della presente deliberazione, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to Dott. TERTULLI PAOLO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa PUZZO CARMELA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)

TECNICO

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 22-03-22

Il Responsabile del servizio
F.to CALOI STEFANIA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)

CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 22-03-22

Il Responsabile del servizio
F.to CALOI STEFANIA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 17 del 23-03-2022

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 05-04-2022 e vi rimarrà fino al 20-04-2022 con numero di registrazione 214.

COMUNE DI ILLASI li 05-04-2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 17 del 23-03-2022

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare nei dieci giorni successivi alla pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI ILLASI li 16-04-2022

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO



COMUNE DI ILLASI
PROVINCIA DI VERONA

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)

TECNICO

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO

a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 22-03-2022

Il Responsabile del servizio
CALOI STEFANIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI ILLASI
PROVINCIA DI VERONA

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)

CONTABILE

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO

a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 22-03-2022

Il Responsabile del servizio
CALOI STEFANIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI ILLASI
PROVINCIA DI VERONA

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 17 del 23-03-2022**

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare nei dieci giorni successivi alla pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI ILLASI li 16-04-2022

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI ILLASI
PROVINCIA DI VERONA

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 17 del 23-03-2022**

Oggetto: Piano triennale fabbisogno di personale anni 2022/2024 (PTFP)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 05-04-2022 e vi rimarrà fino al 20-04-2022 con numero di registrazione 214.

COMUNE DI ILLASI li 05-04-2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Calcolo delle entrate correnti Comune di Illasi

Entrate correnti	2018	2019	2020	Media del triennio
Titolo 1	2.789.299,31 €	2.964.957,49 €	2.829.904,43 €	€ 2.861.387,08
Titolo 2	108.551,59 €	121.053,18 €	423.423,74 €	€ 217.676,17
Titolo 3	512.695,14 €	489.515,10 €	469.612,90 €	€ 490.607,71
Totale entrate correnti	3.410.546,04 €	3.575.525,77 €	3.722.941,07 €	€ 3.569.670,96
FCDE iniziale			171.117,75 €	
Entrate correnti nette				€ 3.398.553,21

Spesa del personale

Spesa del personale 2020 (macr. 101 al netto FPV/e - FPV/s)	677.882,80 €
Spesa personale 2018 comp. di tratt. acc. di competenza (art. 2, comma 1, lett. a) DM 17-3-2020)	682.715,60 €

Incidenza spesa del personale/entrate correnti

Incidenza spesa del personale 2020/entrate correnti	19,95%
Incidenza spesa del personale 2018/entrate correnti	20,09%

Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali

Fascia demografica	Valore soglia	Soglia di rientro
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	30,90%

Esito del test di verifica

SPESA DEL PERSONALE DA INCREMENTARE	SI
SPESA DEL PERSONALE DA RIDURRE	NO

Spesa massima del personale teorica

Spesa massima del personale teorica calcolata sulla fascia demografica dell'ente	914.210,81 €	
Incremento massimo (+) oppure decremento massimo (-) rispetto alla spesa 2018	236.328,01 €	
CALCOLO SPESA DEL PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (solo tratt. acc. di competenza)	2020	
	Macroaggregato 101	704.152,35 €
	FPV/e anno 2020	72.392,64 €
	FPV/s anno 2020	46.123,09 €
		677.882,80 €

Calcolo incrementi della spesa 2020 - 2025 Comune di Illasi

Spesa del personale 2020	677.882,80 €
--------------------------	--------------

Fascia demografica dell'ente

Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti

Calcolo incrementi annuali massimi rispetto alla spesa 2018

Periodi	Anno	% incremento	Incremento totale	Incremento dell'anno	Resti assunzionali 2016 - 2020	Incremento spesa annuale con resti
Periodo transitorio	2020	17,0%	116.061,65 €	€ 116.061,65		116.061,65 €
	2021	21,0%	143.370,28 €	€ 27.308,62		28.098,41 €
	2022	24,0%	163.851,74 €	€ 20.481,47		21.073,81 €
	2023	25,0%	170.678,90 €	€ 6.827,16		7.024,60 €
	2024	26,0%	177.506,06 €	€ 6.827,16		7.024,60 €
Totale per verifica				€ 177.506,06		

COMUNE DI Illasi	ALLEGATO B
CAPACITA' ASSUNZIONALI - D.M. 17-3-2020 - Fabb. Personale 2021-2023	
Media entrate correnti anni 2018-2019-2020 al netto del FCDE + Q.ta Unione (art. 2, comma 1, lett. b) DM 17-3-2020)	3.398.553,21 €
SPESA DEL PERSONALE RENDICONTO 2020 APPROVATO (solo tratt. acc. di competenza)	677.882,80 €
Incidenza spesa personale 2020 su media entrate 2017/2019	19,95%
Spesa del personale anno 2018 con tratt. acc. di competenza (art. 2, comma 1, lett. a) DM 17-3-2020)	682.715,60 €
Incidenza spesa personale 2018 su media entrate 2018/2020	20,09%
Valore soglia per fascia demografica comuni da 5.000 a 9.999 abitanti (art. 4, comma 1, tab. 1 DM 17-3-2020)	26,90%
Incremento spesa del personale per l'anno 2022 su spesa 2018 (art. 5, comma 1, tab. 2 DM 17-3-2020)	163.851,74 €
Spesa massima del personale per l'anno 2022	846.567,34 €
Spesa del personale prevista nell'anno 2022 con nuove assunzioni (art. 2, comma 1, lett. a) DM 17-3-2020) - Macr. Agg. 101	698.804,27 €
Risparmi di spesa per cessazioni nel 2022	- €
Spesa del personale in servizio più assunzioni previste anno 2022	698.804,27 €
Cessione capacità assunzionali all'Unione dei Comuni Verona Est - ANNO 2022	- €
Diff. tra spesa personale massima e prevista con assunzioni anno 2022	- 147.763,07 €
% (spesa personale/ entrate corr) Rispetto incremento (art. 5 c. 1 DM 17-3-2020)	21%
Capacità assunzionali rimanenti al Comune ANNO 2022 (art. 5 c. 1 DM 17-3-2020)	147.763,07 €
Incremento spesa del personale per l'anno 2023 su spesa 2018 (art. 5, comma 1, tab. 2 DM 17-3-2020)	170.678,90 €
Spesa massima del personale per l'anno 2023	853.394,50 €
Spesa del personale in servizio anno 2023 con assunzioni anno 2022	698.804,27 €
Assunzioni previste anno 2023	- €
Spesa del personale in servizio anno 2023 con assunzioni anno 2022	698.804,27 €
Cessione capacità assunzionali all'Unione dei Comuni Verona Est - ANNO 2023	- €
Diff. tra spesa personale massima e prevista con assunzioni anno 2022	- 154.590,23 €
% (spesa personale/ entrate corr) Rispetto incremento (art. 5 c. 1 DM 17-3-2020)	21%
Capacità assunzionali rimanenti al Comune ANNO 2023 (art. 5 c. 1 DM 17-3-2020)	154.590,23 €
Incremento spesa del personale per l'anno 2024 su spesa 2018 (art. 5, comma 1, tab. 2 DM 17-3-2020)	177.506,06 €
Spesa massima del personale per l'anno 2024	860.221,66 €
Spesa del personale in servizio anno 2024 con assunzioni anno 2023	698.804,27 €
Assunzioni previste anno 2024	- €
Spesa del personale in servizio anno 2024 con assunzioni anno 2024	698.804,27 €
Cessione capacità assunzionali all'Unione dei Comuni Verona Est - ANNO 2024	- €
Diff. tra spesa personale massima e prevista con assunzioni anno 2024	- 161.417,38 €
% (spesa personale/ entrate corr) Rispetto incremento (art. 5 c. 1 DM 17-3-2020)	21%
Capacità assunzionali rimanenti al Comune ANNO 2024 (art. 5 c. 1 DM 17-3-2020)	161.417,38 €
Incremento spesa del personale per l'anno 2025 su spesa 2018 (art. 5, comma 1, tab. 2 DM 17-3-2020)	177.506,06 €
Spesa massima del personale per l'anno 2025	860.221,66 €
Spesa del personale in servizio anno 2025 con assunzioni anno 2024	698.804,27 €
Assunzioni previste anno 2025	- €
Spesa del personale in servizio anno 2025 con assunzioni anno 2025	698.804,27 €
Cessione capacità assunzionali all'Unione dei Comuni Verona Est - ANNO 2025	- €
Diff. tra spesa personale massima e prevista con assunzioni anno 2025	- 161.417,38 €
% (spesa personale/ entrate corr) Rispetto incremento (art. 5 c. 1 DM 17-3-2020)	21%
Capacità assunzionali rimanenti al Comune ANNO 2025 (art. 5 c. 1 DM 17-3-2020)	161.417,38 €
Spesa massima teorica del personale anno 2025 calcolata su fascia demografica (valore soglia DM 17-3-2020 tab. 1)	914.210,81 €
Spesa del personale in servizio anno 2025 con assunzioni anni precedenti	698.804,27 €
Diff. tra spesa personale massima teorica e prevista con assunzioni anni prec. (resti assunzionali 2025) DM 17-3-2020 (Comprese cessazioni capacità assunzionali)	- 215.406,54 €
VERIFICA RISPETTO LIMITI ANNO 2022	
Spesa potenziale complessiva del personale anno 2022 DM 17-3-2020	846.567,34 €
Spesa espandibile per part time ritorno full time	- €
Spesa del personale in servizio più assunzioni previste anno 2022	698.804,27 €
Rispetto limite spesa potenziale anno 2022 con valore soglia DM 17-3-2020	147.763,07 €
Spesa potenziale 2022 da considerare x limite 557	698.804,27 €
Spesa categorie protette esclusa per confronto omogeneo limite art. 1 c. 557 L. 296/2006	28.000,00 €
Rimborsi altri enti personale in convenzione	3.000,00 €
Limite art. 1, c. 557 L. 296/2006 (spesa media potenziale anni 2011-2013)	690.972,72 €
Rispetto limite spesa potenziale anno 2022 con limite 557	23.168,45 €
VERIFICA RISPETTO LIMITI ANNO 2025	
Spesa potenziale complessiva del personale anno 2025 DM 17-3-2020	698.804,27 €
Spesa espandibile per part time ritorno full time	- €
Rispetto limite spesa potenziale anno 2025 con valore soglia DM 17-3-2020	215.406,54 €
Spesa potenziale 2025 da considerare x limite 557	698.804,27 €
Spesa categorie protette esclusa per confronto omogeneo limite art. 1 c. 557 L. 296/2006	28.000,00 €
Limite art. 1, c. 557 L. 296/2006 (spesa media potenziale anni 2011-2013)	690.972,72 €
Rimborsi altri enti personale in convenzione	3.000,00 €
Rispetto limite spesa potenziale anno 2025 con limite 557	23.168,45 €



COMUNE DI ILLASI
PROVINCIA DI VERONA
Il Sindaco

Illasi, 17 marzo 2022

Protocollo

Pagina 1/2

Spett.le

Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di Illasi
Rag. Caloi Stefania

OGGETTO: approvazione del Programma del Fabbisogno del personale 2022-2024. Revoca in autotutela del concorso pubblico per il reclutamento di un istruttore direttivo amministrativo cat. D pubblicato in G.U. n. 83 del 19.10.2021.

PREMESSO che:

- ai sensi del combinato disposto dell'art. 48 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001, e s.m.i., la predisposizione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale è di competenza della Giunta Comunale;

- con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;

- il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009).

DATO ATTO che:

- con la precedente deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 28 giugno 2021, avente a oggetto: "Aggiornamento piano triennale del fabbisogno del personale PTFP - triennio 2021/2023", è stata prevista, tra le altre, una figura di istruttore direttivo categoria D, indicando "Area amministrativa" come settore di prima destinazione;

- con riferimento a detta figura è stata anche avviata la procedura di concorso il cui bando è stato pubblicato sulla G.U. n. 83 del 19.10.2021.

VISTO il bando di concorso avente ad oggetto il reclutamento di un istruttore direttivo amministrativo categoria D pubblicato sulla G.U. della Repubblica n. n. 83 del 19.10.2021.

Ufficio Segreteria del Sindaco

Piazza della Libertà n. 1- 37031 Illasi (VR)
www.comune.illasi.vr.it - pec protocollo.comune.illasi.vr@pecveneto.it
Tel.: +39 045/78.30.445; +39 045/78.30.415; fax: +39 045/65.20.390
e-mail: info@comune.illasi.vr.it



COMUNE DI ILLASI

PROVINCIA DI VERONA

Il Sindaco

RILEVATO che nello stesso è previsto che *“L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di adottare prima dell'inizio delle prove d'esame motivato provvedimento di annullamento, revoca, proroga o variazione del presente bando”*.

RILEVATO che per sopravvenute esigenze organizzative si ritiene opportuno procedere con l'assunzione di un dipendente cat. D Amministrativo-Contabile da inserire nell'Area finanziaria non anche di un dipendente cat. D amministrativo come previsto nel citato bando di concorso.

RITENUTO che non sia possibile per ragioni di spese del personale assumere contemporaneamente due nuovi istruttori direttivi e che quindi sia necessario revocare la procedura di concorso in atto.

Alla luce di quanto precede con la presente la Giunta comunale

CHIEDE

alla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di procedere alla revoca della procedura concorsuale avente ad oggetto l'assunzione di un'unità di personale cat. D Istruttore amministrativo, il cui bando è stato pubblicato sulla G.U. della Repubblica n. 83 del 19.10.2021 atteso che per sopravvenute esigenze organizzative è opportuno procedere con l'assunzione di un dipendente cat. D Amministrativo-Contabile e i vincoli in materia di spese del personale non consentono la contemporanea assunzione di due dipendenti categoria D.

Per l'effetto

CHIEDE

alla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di procedere con l'inserimento nel nuovo programma del fabbisogno del personale 2022-2024 di una figura di Istruttore Direttivo categoria D amministrativo-contabile.

Nel contempo si chiede di procedere con solerzia nell'espletamento della procedura concorsuale D Bibliotecario.

Distinti saluti

Tertulli Paolo
Ruffo Emanuela
Taioli Michele
Venturini Cesarino
Finetto Maria

La Giunta comunale
Paolo Tertulli
Emanuela Ruffo
Michele Taioli
Cesarino Venturini
Maria Finetto

Ufficio Segreteria del Sindaco

Piazza della Libertà n. 1- 37031 Illasi (VR)

www.comune.illasi.vr.it - pec protocollo.comune.illasi.vr@pecveneto.it
Tel.: +39 045/78.30.445; +39 045/78.30.415; fax: +39 045/65.20.390
e-mail: info@comune.illasi.vr.it